

## Справка по результату анализа данных отчетности

1. **Среднесписочная численность для исчисления квоты.** Примерно у половины работодателей среднесписочная = списочная – вредные и опасные. Возможно не верно указана среднесписочная, то есть заменена на списочную и наоборот.  
*(квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года)*

2. **Расчет квотируемых рабочих мест.** Выявлен ввод ошибочных данных в графе «Установленная квота, %». Например, в регионе установлена квота 4% свыше 100 чел. и 3% свыше 35 чел., однако в некоторых организациях указано 2%, 1%.

Также есть случаи неверного расчета численности установленной квоты как в меньшую, так и в большую сторону. Причина неверного расчета может быть в неправильном округлении *(при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице)* или не верно указана среднесписочная численность, влияющая на размер установленной квоты как в меньшую, так и в большую сторону, а также арифметическая или техническая ошибка при занесении данных.

3. **Количество работающих у другого работодателя.** Есть случаи, когда не отражены данные в графе, хотя переданы в персонифицированных списках или указано количество равное отмеченному других графах. То есть допущены технические ошибки, которые в результате искажают данные и не позволяют получить достоверные сведения об исполнении квоты.
4. **Отклонение между численностью работающих на квотируемых рабочих местах и персонифицированными данными переданными работодателями.** Значительная разница между данными работодателя по персонифицированным данным и численности, работающих в счет квоты.

5. **Подтверждение Социальным фондом России инвалидности и работы из числа инвалидов, переданных по персонифицированным спискам работодателями.** В ряде случаев не получено подтверждение как категории, так и факта работы. Причинами расхождений могут быть не только предоставление недостоверных данных, но и различие анализируемых периодов (данные Социального фонда по работающим предоставлены на начало отчетного периода), технические ошибки.

Выявлены случаи ошибок при заполнении ФИО и СНИЛС, соответственно данные не совпадают. Например, вместо фамилии «ааа ааа ййй» или «3 человека», а вместо СНИЛС «444-444-444-44» или «0».